



# PLAN VAN AANPAK CO<sub>2</sub>- Prestatieladder

*Inclusief kwaliteitsmanagementplan en energiemangement actieplan*



**INFRAM B.V.**

**Postbus 150**

**3950 AD MAARN**

**Tel: +(0)343 – 745 600**

**[www.infram.nl](http://www.infram.nl)**


---

---

## Projectgegevens

**Titel:** Plan van Aanpak CO<sub>2</sub>-Prestatieladder  
**Eisen:** 4.A.2, 3.B.1, 3.B.2, 4.B.1 en 5.B.1 (CO<sub>2</sub>-Prestatieladder Handboek 3.1)  
**Datum:** 25-01-2022  
**Opdrachtgever:** Infram  
**Projectnummer:** 04M004

<b>Eis</b>	<b>Uitwerking</b>
3.B.2	Hoofdstuk 2 - CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen (deel I Energiemanagement Actieplan) Hoofdstuk 5 - Stuurcyclus (deel II Energiemanagement Actieplan)
4.A.2	Hoofdstuk 1.3 - Plan van aanpak en kwaliteitsmanagementplan
4.B.1	Hoofdstuk 2 - CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen
5.B.1	Hoofdstuk 2 - CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen

**Auteurs:** Veerle Vink, Carlijn van der Sluis, Michiel Blok en Edward van Os.  
**Datum \ Paraaf** 

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>1</b>
1.1	Visie en aanleiding	1
1.2	Organisatorische grenzen	1
1.3	Plan van aanpak en kwaliteitsmanagementplan	2
1.4	Energiemanagement actieplan	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
1.5	Projecten met CO <sub>2</sub> -gunningsvoordeel	2
1.6	Leeswijzer	2
<b>2</b>	<b>CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen</b>	<b>4</b>
2.1	Ambitie reductie CO <sub>2</sub> -emissies	4
2.2	Reductiedoelstellingen	4
2.3	Potentiële maatregelen per doelstelling	5
2.4	Doelstellingen per scope	9
2.5	Projecten met CO <sub>2</sub> gunningsvoordeel	11
<b>3</b>	<b>Participatie</b>	<b>13</b>
3.1	Overzicht van initiatieven	13
<b>4</b>	<b>Communicatieplan</b>	<b>15</b>
4.1	Organisatie	15
4.2	Externe belanghebbenden	15
4.3	Communicatieschema	16
<b>5</b>	<b>Stuurcyclus</b>	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
5.1	Organisatie	17
5.2	Jaarplanning kwaliteitsteam	17

# 1 Inleiding

## 1.1 Visie en aanleiding

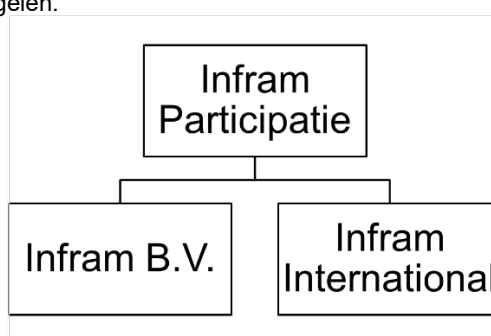
Duurzaamheid is bij Infram een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering, het maakt een belangrijk deel uit van het werk dat we doen en ligt dicht bij de interesses en ambities van de medewerkers.

Infram was in de periode 2012-2019 gecertificeerd voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Na een korte tijd zonder certificering is Infram sinds april 2021 opnieuw gecertificeerd op niveau 3 van de ladder. Hierbij wordt het Handboek versie 3.1 gehanteerd als leidraad. Na het behalen van niveau 3 is Infram bezig met het bepalen van het groeipad naar niveau 5. Infram heeft de ambitie om in 2022 niveau 5 gecertificeerd te zijn.

Uit de meest recente emissie-inventarisatie rapportage is op te maken dat Infram een klein bedrijf is volgens de definitie van het handboek, aangezien de totale emissie van Infram minder dan de maximum totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van 500 ton per jaar is. Infram is een relatief klein adviesbureau (ca. 45 fte) en is niet in het bezit van bouwplaatsen of productielocaties.

## 1.2 Organisatorische grenzen

Voor het vaststellen van de *organizational boundaries* die bij de inventarisatie van CO<sub>2</sub>-emissies relevant is, is gekozen voor de Greenhouse Gas-methode ('control approach'). Onderstaand organogram toont Infram Participatie B.V. (KVK-nummer 06075144) als moedermaatschappij met volledige financiële en operationele controle over de werkmaatschappijen Infram B.V. (KVK-nummer 39076071) en Infram International B.V. (KVK-nummer 39076070). Om deze reden worden volgens de methode van *operational control* alle activiteiten waarover Infram Participatie B.V. de regie voert meegenomen in de CO<sub>2</sub>-inventarisatie. Er is gekozen voor deze aanpak omdat het bedrijf zelf de totale regie voert over de te nemen CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen.



Figuur 1: Organisatorische grenzen emissie-inventarisatie.

De kantoorruimte in Maarn valt onder Infram Participatie B.V., evenals het ondersteunende personeel (administratie en officemanagement). Het overige personeel, de adviseurs, zijn werkzaam bij Infram B.V. en Infram International B.V., waarbij het grootste gedeelte is ondergebracht bij Infram B.V. Deze verdeling van bezittingen en personeel wordt ook gehanteerd in de inventarisatie van de CO<sub>2</sub>-emissies. In documenten zal de naam Infram gebruikt worden, waarbij met Infram zowel de moedermaatschappij als de onderliggende werkmaatschappijen bedoeld wordt. Tenslotte is Infram Hydren een handelsnaam

van Infram. Hydren is een onderdeel van Infram International, toegespitst op (technische) adviesopdrachten m.b.t. waterbouw en waterkeringen.

### 1.3 Plan van aanpak en kwaliteitsmanagementplan

Eisen 3.B.1, 4.B.1 en 5.B.1 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vragen om een plan van aanpak voor de reductiedoelstellingen en maatregelen. Dit plan van aanpak geeft invulling aan deze eisen.

Eis 4.A.2 vraagt om een kwaliteitsmanagementplan. Infram maakt gebruik van de GHG Protocol Scope 3 Standard (App C, checklist C1) checklist om hier invulling aan te geven. Infram heeft het kwaliteitsmanagementplan geïntegreerd in dit plan van aanpak. In de emissie-inventaris wordt specifiek aandacht besteed aan het checken en verbeteren van de gehanteerde data.

Het kwaliteitsmanagementsysteem van Infram wordt elk jaar getoetst voor de ISO9001-certificering. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is ook een certificering. Beide hebben een jaarprogramma, een actielijst en een verantwoordelijk team. Daarom is de cyclus voor deze twee certificeringen binnen Infram aan elkaar gekoppeld in één efficiënte beheer cyclus. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is onderdeel van de PDCA-cyclus voor het huidige ISO 9001 kwaliteitssysteem, zodat continue verbetering op het geheel kan plaatsvinden. De visie van Infram is dan ook dat beide systemen worden gezien als één geheel dat optimaal aansluit bij de MVO-doelstellingen.

Om de emissie in alle scopes ieder jaar beter in beeld te krijgen wordt door het kwaliteitsteam opgepakt hoe het verzamelen van informatie en het monitoren kan worden verbeterd. In de halfjaarlijkse Plan-Do-Check-Act cyclus waarin voortgangsrapportages worden opgesteld, reductiedoelstellingen worden geëvalueerd en eventueel bijgesteld zal ook de verbetering van de inventarisatie worden meegenomen. De borging hiervan wordt weergegeven in de jaarplanning van het kwaliteitsteam in hoofdstuk 5.2.

Het KDV-team (Kwaliteit, Duurzaamheid en Veiligheid) van Infram is verantwoordelijk voor de uitvoering van bijbehorende acties uit het kwaliteitssysteem en daarmee ook voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Het KDV-team heeft reguliere overleggen en maakt daarbij gebruik van de jaargenda en een actielijst. Dit KDV-team rapporteert halfjaarlijks de voortgang van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder in het Management Team van Infram. Naar aanleiding van de rapportage volgt bovendien een terugkoppeling aan alle medewerkers op periodieke bijeenkomsten, zoals de Inframdag of via een nieuwsbrief.

### 1.4 Projecten met CO<sub>2</sub>-gunningsvoordeel

Er kunnen projectopdrachten met gunningsvoordeel worden verkregen. Deze projecten worden meegenomen in de halfjaarlijkse voortgangsrapportage en er wordt een projectdossier opgesteld, met reductiedoelstellingen en maatregelen, zoals in dit plan van aanpak aangegeven.

### 1.5 Leeswijzer

In hoofdstuk twee zijn de doelstellingen om de CO<sub>2</sub>-reductie te behalen uitgewerkt. Hoofdstuk drie gaat dieper in op de initiatieven die Infram neemt om CO<sub>2</sub> te reduceren. In hoofdstuk vier is het communicatieplan schematisch weergegeven. Tot slot is in hoofdstuk vijf een overzicht gegeven van de

maatregelen voor de CO<sub>2</sub> -Prestatieadder, welke zijn opgenomen in de actielijst of de jaarplanning van het KDV-team van Infram.

## 2 CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen (deel I Energiemanagement Actieplan)

Infram heeft een aantal reductiedoelstellingen op het gebied van CO<sub>2</sub>-uitstoot. Om deze doelstellingen te behalen zijn maatregelen vastgesteld. Door de halfjaarlijkse monitoring van de CO<sub>2</sub>-emissie gaan we na of ons emissiereductiebeleid effectief genoeg is en wordt het zo nodig bijgesteld. De vastgestelde doelstellingen en reductiemaatregelen staan in onderstaande paragrafen beschreven.

### 2.1 Ambitie reductie CO<sub>2</sub>-emissies

De ambitie van Infram op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie is als volgt geformuleerd:

- Infram zet zich in voor het reduceren van broeikasgasemissies, zowel in de eigen bedrijfsvoering als in de advisering naar klanten. De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is een certificering, deels gekoppeld aan de ISO 14064 norm, waarmee dit in kaart wordt gebracht.
- Infram heeft zich in voorjaar 2021 gecertificeerd op niveau 3 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en gaat voor continue verbetering van inzicht in emissies, maatregelen en reductie. Na het behalen van niveau 3 ambieert Infram om niveau 5 gecertificeerd te zijn in 2022.

### 2.2 Reductiedoelstellingen

De directie van Infram heeft voor de jaren 2020 tot en met 2024 emissiereductiedoelstellingen geformuleerd. Daarbij wordt ingezet op vier hoofddoelstellingen. Deze zijn vertaald naar reductiedoelstellingen per scope (zie paragraaf 2.5) Er wordt uitgegaan van een lineaire reductie per jaar.

1. De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg van **mobiliteit** (auto en OV) per FTE wordt verminderd met 45% in 2024 t.o.v. 2019.

2019 [ton]	Jaarlijkse reductie t.o.v. 2019					2024 [ton]
	2020	2021	2022	2023	2024	
4,10	9%	18%	27%	36%	45%	2,26

2. De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg van het **gasverbruik** in de huisvesting in Maarn wordt verminderd met 10% in 2024 t.o.v. 2019.

2019 [ton]	Jaarlijkse reductie t.o.v. 2019					2024 [ton]
	2020	2021	2022	2023	2024	
26	2%	4%	6%	8%	10%	23,4

3. De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg van het **elektriciteitsverbruik** in de huisvesting in Maarn blijft minstens gelijk in 2024 t.o.v. 2019.

2019 [ton]	Jaarlijkse reductie t.o.v. 2019					2024 [ton]
	2020	2021	2022	2023	2024	
0	0%	0%	0%	0%	0%	0



4. In 2024 is de CO2 reducerende omvang van onze adviseurs gestegen met minimaal 15% t.o.v. 2021. De reduceerde omvang = som (de impactscores van alle CO2 reducerende projecten)

2021 [reductie omvang]	Jaarlijkse verbetering t.o.v. 2021					2026 [reductie omvang]
	2022	2023	2024	2025	2026	
133	3%	6%	9%	12%	15%	153

De doelstellingen en het ambitieniveau zijn verder onderbouwd in een bijlage bij dit plan van aanpak die afzonderlijk beschikbaar is.

## 2.3 Potentiële maatregelen per doelstelling

Per doelstelling zijn potentiële maatregelen in beeld gebracht. Het KDV-team is verantwoordelijk voor de uitvoering van de maatregelen en betreft daar desgewenst collega's bij.

De totale set aan maatregelen is niet een definitieve lijst. In overleg met het Management Team en de collega's wordt de set aan maatregelen regelmatig (minimaal ieder jaar) door het KDV-team geëvalueerd en geactualiseerd. Indien blijkt dat onvoldoende effect wordt gerealiseerd door een maatregel kunnen nieuwe maatregelen worden gezocht. Kansrijke maatregelen worden verder onderzocht en vervolgens eventueel toegevoegd aan de maatregellijst.

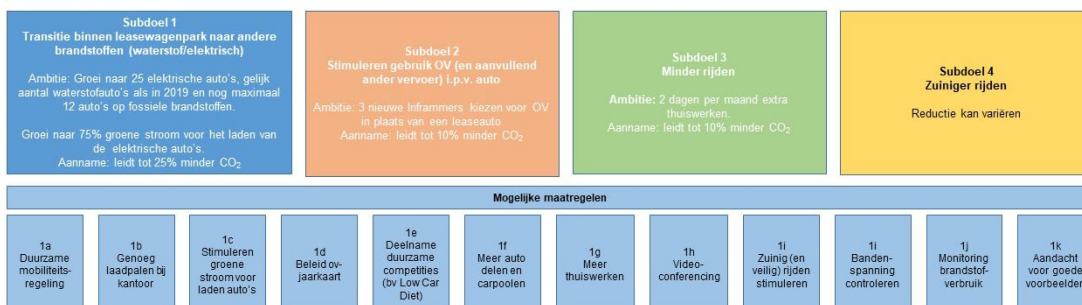
### Doelstelling 1: Mobiliteit

De doelstelling voor mobiliteit is opgedeeld in vier subdoelen. Hiermee is inzichtelijk gemaakt hoe de ambitie is opgebouwd en wat de belangrijkste thema's zijn van de CO<sub>2</sub>-reductie. Daarvoor is eerst inzichtelijk gemaakt wat bepaalde keuzes aan potentiële reductie opleveren. Voor het komen tot potentiële mobiliteitsmaatregelen om de subdoelen te halen, zijn in 2018 en 2019 bedrijfsbrede sessies georganiseerd. Door met een representatieve groep Inframers (OV-gebruikers, autorijders en een combinatie hiervan) samen te praten en te discussiëren, zijn maatregelen geformuleerd om de reductiedoelstellingen, zoals beschreven in paragraaf 2.2 te verwezenlijken. In het schema is te zien dat sommige maatregelen effect hebben op meerdere subdoelen. Daaronder zijn per maatregel de relevante acties benoemd. Deze acties worden minimaal ieder jaar geëvalueerd en geactualiseerd.

Door de coronacrisis is de mobiliteit in 2020 sterk afgenomen. Verwachting is dat dit ook in 2021 het geval is. In 2021 worden binnen Infram verdere afspraken gemaakt over hoe structureel meer thuiswerken wordt gestimuleerd. Dan wordt ook besproken of het bijstellen (verhogen) van de huidige doelstelling noodzakelijk is.

## Doelstelling mobiliteit

De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg van mobiliteit (auto en OV) per FTE wordt verminderd met 45% in 2024 t.o.v. 2019



Maatregel	Actie	Jaar
1a. Duurzame mobiliteitsregeling	In 2021 heeft Infram een nieuwe mobiliteitsregeling vastgesteld. Regeling actualiseren indien nieuwe ontwikkelingen of wensen zich voordoen (bv. deelmobiliteit).	2023
1b. Genoeg laadpalen bij kantoor	Controleren a.d.h.v. behoefte (lease)rijders elektrische voertuigen.	Doorlopend
1c. Stimuleren groene stroom voor laden auto's	Bewustzijn bij collega's vergroten door verschil groene en grijze stroom inzichtelijk te maken. Bespreken met MT of stimuleren van groene stroomgebruik voor thuisladen.	2021-2022
1d. Beleid OV-jaarkaart	De voordelen van een OV-jaarkaart extra onder de aandacht brengen bij nieuwe werknemers.	Doorlopend
1e. Deelname duurzame competities (bv. Low Car Diet)	Collega's verleiden om minder of zuiniger te rijden door wedstrijdelement hieraan te koppelen. Deelname de Low Car Diet-challenge is in 2021 vanwege de coronamaatregelen uitgesteld naar 2022.	2022
1f. Meer autodelen en carpoolen.	Op een Inframdag aandacht besteden aan carpool-mogelijkheden.	2022
1g. Meer thuiswerken	Met collega's en MT in gesprek over goede voorbeelden uit de coronacrisis, en eventueel integreren in bedrijfsbrede afspraken.	2021-2022
1h. Video-conferencing	De behoeften en mogelijkheden voor op afstand vergaderen monitoren, goede voorbeelden delen op Inframdagen en eventueel apparatuur aanschaffen.	2021-2022
1i. Zuinig (en veilig) rijden cursus	Cursus aanbieden aan collega's over zuinig rijden. Voor veilig rijden koppeling maken met hoofdstuk veiligheid binnen kwaliteitsmanagementsysteem.	2023

1j. Bandenspanning controleren	De bandenspanning minimaal jaarlijks checken en energiezuinige banden (label A Europees brandstoflabel).	Jaarlijks
1k. Monitoring brandstofverbruik	Uitzoeken via app of direct via leasewagen aanbieder.	2022
1l. Aandacht voor goede voorbeelden	Interessante en relevante ontwikkelingen op het gebied van duurzame mobiliteit toelichten bij presentaties over de CO2-Prestatieladder.	Doorlopend

### Doelstelling 2: Gasverbruik

De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg van het **gasverbruik** in de huisvesting in Maarn wordt gereduceerd met 10% in 2023 t.o.v. 2019.

Maatregel	Actie	Jaar
2a. Onderzoek naar mogelijk te nemen energiebesparende maatregelen	Bijvoorbeeld na-isoleren van leidingen en isoleren van kelderplafonds (zie eerder uitgevoerd energieonderzoek)	2022
2b. Beter inzicht door slimme meter	Uitzoeken of dit mogelijk is, wat de kosten zijn en bespreken met eigenaar	2021
2c. Slimme thermostaatknoppen	Uitzoeken of dit mogelijk is, wat de kosten zijn en bespreken met eigenaar	2021
2d. Aandacht op Inframdagen	Aandacht voor bijvoorbeeld het open/dichtzetten van radiatoren of het organiseren van een warme-truiendag.	Doorlopend

### Doelstelling 3: Elektriciteitsverbruik

De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg van het **elektriciteitsverbruik** in de huisvesting in Maarn blijft minstens gelijk in 2023 t.o.v. 2019.

Infram maakt gebruik van Groene stroom (Windkracht) met een emissie van 0 g CO<sub>2</sub> per kWh. De CO<sub>2</sub>-emissie als gevolg van elektriciteitsverbruik is dus minimaal. Het ligt niet in de verwachting dat het elektriciteitsverbruik de komende jaren veel hoger zal worden. Het verbruik kan stijgen door een toename van hybride en elektrische auto's. Dat is in eerste instantie een gunstige ontwikkeling omdat dit waarschijnlijk bijdraagt aan een reductie van de CO<sub>2</sub>-emissie door brandstoffen binnen het leasewagenpark. We sturen naast de keuze voor een zuinige (hybride en elektrische) auto ook op zuinig rijden en minder kilometers.

Verduurzaming van het elektriciteitsverbruik zit in vergelijking met onze andere energiestromen en de inspanningen die we al hebben verricht dus in de marges. Het zelf op wekken van duurzame energie is - vanwege het monumentale karakter van het landgoed - niet mogelijk. Wel gaan we onderzoeken of we nog energiebesparende maatregelen kunnen nemen in het pand, waardoor het energieverbruik afneemt.

<i>Maatregel</i>	<i>Actie</i>	<i>Jaar</i>
3a. Groene stroom afnemen	Bij afloop contract opnieuw voor groene stroom (wind of zon) kiezen.	2022
3b. Benchmark met andere kantoorruimtes	Inzicht krijgen in hoe hoog het elektriciteitsverbruik is door het vergelijken met andere vergelijkbare kantoorpanden.	2022
3c. Onderzoek naar energiebesparende maatregelen	Bijvoorbeeld lampen in het pand vervangen door LED.	2022
3d. Zonnepanelen plaatsen	Mogelijkheden uitzoeken	2021

#### Doelstelling 4: CO2 besparing in onze adviesdiensten

In 2026 is de CO2 reducerende omvang\* van onze adviseurs gestegen met minimaal 15% t.o.v. 2021

Infram stimuleert haar werknemers om meer CO2 besparing te realiseren in haar projecten. In 2021 had Infram 155 lopende projecten. Ongeveer 35% van deze projecten vallen onder de noemer 'Projecten met CO2-reductiekans'. Voor elk van deze projecten is gekeken naar de impact die de werknemers hebben gemaakt (groot '3', middelmatig '2' of klein '1'). Zodoende is wordt de reductie omvang berekend = som (de impactscores van alle CO2 reducerende projecten). Het streven van Infram is de score van 2021 (106) te doen stijgen met 15% (naar 122) in 2026.

Infram zet twee maatregelen in om deze doelstelling te behalen. De eerste maatregel is gericht om meer projecten te doen die een CO2-reductiekans hebben. Ten tweede worden adviseurs getraind om hun impact in projecten te vergroten.

<i>Maatregel</i>	<i>Actie</i>	<i>Jaar</i>
4a.1 Vergroten van <u>externe</u> kennisoverdracht:	Infram organiseert jaarlijks een villasessie duurzaamheid.	2022-2026
4a.2 Vergroten van <u>externe</u> kennisoverdracht:	Infram deelt elk kwartaal met hulp van haar communicatieteam een bericht op sociaal media over de CO2 reducerende maatregelen genomen in één van haar projecten	2022-2026
4a.3 Vergroten van <u>externe</u> kennisoverdracht:	Infram stelt elk jaar minimaal één keer beschikbaar als gastspreker in innovatieweken, symposia en conferenties gericht op duurzaamheid (indien gevraagd dit te doen).	2022-2026
4A.4 Vergroten van <u>externe</u> kennisoverdracht:	Infram wil duurzaamheid zichtbaar terug laten komen in de offertefase. Hierdoor kan Infram bewustzijn creëren over de CO2 reducerende kansen bij de opdrachtgever.	2022-2026
4b.1 Vergroten van <u>interne</u> kennisoverdracht:	Twee keer per jaar wordt op de Inframdagen een kennissessie over duurzaamheid georganiseerd.	2022-2026
4b.2 Vergroten van <u>interne</u> kennisoverdracht:	Daarnaast wil Infram in ieder geval 3 lunchlezingen per jaar gaan houden over CO2 reducerende voorbeeldprojecten.	2022-2026
4b.3 Vergroten van <u>interne</u> kennisoverdracht:	Infram neemt jaarlijks in haar Infram Academy een cursus op 'hoe CO2-reductie in ons advieswerk te bewerkstelligen'.	2022-2026

## 2.4 Doelstellingen per scope

Hieronder zijn de doelstellingen uit paragraaf 2.3 vertaald naar doelstellingen voor de verschillende scopes. Per scope zijn de emissiebronnen, doelstellingen en een verwijzing naar de maatregelen in paragraaf 2.3 benoemd.

Scope 1 (directe emissies)									
Emissie	2019 [ton]	Jaarlijkse reductie t.o.v. 2019					2024 [ton]	Doelstelling	Maatregelen (zie § 2.3)
		2020	2021	2022	2023	2024			
Leasewagenpark (fossiele brandstoffen)	159,5	11%	22%	33%	44%	55%	71,8	De CO2-emissie als gevolg van het benzine- en diesilverbruik van leasewagens vermindert met <b>55%</b> in 2024 t.o.v. 2019.	1a t/m 1j en 1l.
Gasverbruik kantoor	26,0	2%	4%	6%	8%	10%	23,4	De CO2-emissie als gevolg van het gasverbruik in de huisvesting in Maarn vermindert met <b>10%</b> in 2024 t.o.v. 2019.	2a t/m 2d
Waterstof auto's	0,87 per auto	2%	4%	6%	8%	10%	0,78 per auto	De CO2-emissie als gevolg van het waterstofverbruik van auto's vermindert per auto met <b>10%</b> in 2024 t.o.v. 2019	1c t/m 1j en 1l.
<p><i>Infram stimuleert het rijden op waterstof zodat daardoor meer collega's overstappen van benzine- en dieselauto's en de totale emissie van het leasewagenpark daalt. De totale emissie als gevolg van het gebruik van waterstof auto's (en daarmee ook de totale emissie van scope 1) zal daardoor toenemen. Het doel is deze toename te beperken door de emissie per auto te reduceren, o.a. door het stimuleren van thuiswerken. Consequentie is dat het niet mogelijk is een doelstelling voor de totale scope 1 te formuleren.</i></p>									

Scope 2 (indirecte emissies)									
Emissie	2019 [ton]	Jaarlijkse reductie t.o.v. 2019					2024 [ton]	Doelstelling	Maatregelen
		2020	2021	2022	2023	2024			
Elektriciteit leaseauto's	0,27 per auto	7%	14%	21%	28%	35%	0,17 per auto	De CO2-emissie als gevolg van elektriciteitsverbruik van leasewagens vermindert per leaserijder (met een hybride of volledig elektrische auto) met <b>35%</b> in 2024 t.o.v. 2019.	1c t/m 1j, 1l en 1m
Elektriciteit kantoor	0	0%	0%	0%	0%	0%	0	De CO2-emissie als gevolg van het elektriciteitsverbruik in de huisvesting in Maarn blijft <b>gelijk</b> in 2024 t.o.v. 2019.	3a t/m 3c

*Infram stimuleert elektrisch rijden opdat daardoor meer collega's overstappen van benzine- en dieselauto's en de totale emissie van het leasewagenpark daalt. De totale emissie als gevolg van het gebruik van elektrische auto's (en daarmee ook de totale emissie van scope 2) zal daardoor toenemen. Het doel is deze toename te beperken door het aandeel (zero-emissie) groene stroom versus grijze stroom per leaserijder met elektrische of hybride auto te verhogen. Consequentie is dat het niet mogelijk is een doelstelling voor de totale scope 2 te formuleren.*

Scope 3 (business travel)									
Emissie	2019 [ton]	Reductie t.o.v. 2019					2024 [ton]	Doelstelling	Maatregelen
		2020	2021	2022	2023	2024			
Vliegreizen	0,000147 per reizigers km	0%	0%	0%	0%	0%	0,000147 per reizigers km	De CO2-emissie als gevolg van zakelijke vliegreizen blijft per reizigerskilometer <b>gelijk</b> in 2024 t.o.v. 2019.	1k
Zakelijk gebruik privé auto's	4,45	2%	4%	6%	8%	10%	4,00	De CO2-emissie als gevolg van zakelijk gebruik van privé voertuigen vermindert met <b>10%</b> in 2024 t.o.v. 2019.	1b t/m 1j en 1l
Openbaar vervoer	0,13 per FTE	2%	4%	6%	8%	10%	0,12 per FTE	De CO2-emissie als gevolg van het gebruik van het openbaar vervoer vermindert per FTE met <b>10%</b> in 2024 t.o.v. 2019.	1d, 1f, 1g, 1l

*Infram stimuleert het gebruik van het openbaar vervoer gezien de relatief lage CO2-impact in relatie met het leasewagenpark. We hebben geen doelstelling voor de gehele scope 3 (business travel), omdat er naast de stimulatie van het OV niet goed valt te sturen op het aantal zakelijke vliegtuigkilometers. Het aantal vliegreizen is namelijk zeer beperkt (rond 5 per jaar) en de fluctuaties in het aantal vliegbewegingen per jaar zijn moeilijk te voorspellen i.v.m. de flexibele aard van Inframs advieswerk.*

Scope 3 (adviesketen)									
Emissie	2021 [reductie omvang]	Reductie t.o.v. 2021					2026 [reductie omvang]	Doelstelling	Maatregelen
		2022	2023	2024	2025	2026			
Indirecte emissies t.a.v. onze adviesdien sten	133	3%	6%	9%	12%	15%	153	In 2026 is de CO2 reducerende omvang* van onze adviseurs gestegen met minimaal <b>15%</b> t.o.v. 2021	4a.1, 4a.2, 4a.3, 4a.4, 4b.1, 4b.2, 4b.3

Infram stimuleert haar werknemers om meer CO2 besparing te realiseren in haar projecten. In 2021 had Infram 155 lopende projecten. Ongeveer 35% van deze projecten vallen onder de noemer 'Projecten met CO2-reductiekans'. Voor elk van deze projecten is gekeken naar de impact die de adviseurs hebben gemaakt en de omvang van het project (impact score adviseurs = groot '3', middelmatig '2' of klein '1') (projectomvang = 1 voor projecten < 100k en 2 voor projecten > 100k). Zodoende is wordt de reductie omvang berekend = som (impactscores\* omvangscores). Het streven van Infram is de score van 2021 (133) te doen stijgen met 15% (naar 153).

## 2.5 Projecten met CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel

Er zijn op dit moment geen projecten gegund met CO<sub>2</sub>-gunningsvoordeel. Wel is certificering voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder als voorwaarde opgenomen in de aanbesteding van de Raamovereenkomst voor Waterschap Aa en Maas, waar Infram onderdeel van uitmaakt. Er lopen op dit moment geen projecten van Infram onder deze raamovereenkomst.

### 2.5.1 Projectdossier

Voor de projecten met CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel wordt een *projectdossier* opgesteld.

Per project worden in dit dossier reductiedoelstellingen vastgelegd. Waar mogelijk zijn de reductiedoelstellingen gericht op het product dat in het project tot stand wordt gebracht. Omdat Infram een adviesbureau worden echter in bijna alle gevallen procesinspanningen en/of adviezen geleverd. Ook daar worden afspraken gemaakt over inspanningen om duurzame adviezen af te leveren, echter een kwantitatieve CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling gericht op het advies is in die gevallen niet altijd mogelijk. Daarom wordt in dit type projecten in ieder geval extra doelstellingen afgesproken over de grootste bron van emissie in de projecten van Infram: mobiliteit.

Deze doelstellingen zijn gericht op het reduceren van CO<sub>2</sub>-uitstoot per vervoersbeweging. Dat is een enkele reis naar projectlocatie of naar huis. Er is gekozen voor reductie per vervoersbeweging in plaats van totale CO<sub>2</sub>-reductie omdat het gezien de type projecten van Infram niet altijd mogelijk is om vooraf goed in te schatten hoeveel reizen naar projectlocatie noodzakelijk zijn. Hiermee wordt geborgd dat medewerkers ongeacht de verloop van het project worden gestimuleerd om zo duurzaam mogelijke keuzes te maken.

De doelstelling gaat over het totale reisgedrag van medewerkers. Medewerkers brengen hun reguliere reisgedrag in kaart en kiezen vervolgens voor reductiemaatregelen. Dit kan zijn het reizen met OV, thuiswerken, carpoolen of fietsen.

Zodra een format voor een projectdossier beschikbaar is van SKAO wordt dit toegepast. Op dit moment wordt in het dossier opgenomen:

- De verwachte vervoersbewegingen naar het project (met auto, OV, fiets of anders)
  - De CO<sub>2</sub>-emissie die deze vervoersbewegingen veroorzaakt.
- Reductie: de gewenste vervoersbewegingen (b.v. vaker OV, meer thuiswerken)
  - De CO<sub>2</sub>-emissie die deze gewenste situatie wordt veroorzaakt.
- De werkelijke vervoersbewegingen naar het project.
  - De CO<sub>2</sub>-emissie die werkelijk is veroorzaakt.

- Check of de werkelijke materiële emissie van dit project afwijkt van de emissie van de gehele organisatie.
- Eventueel een doelstelling en/of maatregelen gericht op de advisering.
- Communicatie, zowel intern als extern, belanghebbenden in beeld, en afspraken over communicatie richting opdrachtgever.
- Onderschrijving door hoger management.

### 2.5.2 Procedure

- 1) Bij elke gunning van een project met CO<sub>2</sub>-gunningsvoordeel wordt dit door de administratie doorgegeven aan het CO<sub>2</sub>-team.
- 2) Het CO<sub>2</sub>-team neemt vervolgens contact op met de betreffende projectleider. Hiervoor is een standaardmail met instructies beschikbaar, inclusief een invulbaar excel-bestand met het projectdossier.
- 3) De projectleider vult in het projectdossier de algemene projectgegevens, de (verwachte) bestaande situatie en de nieuwe (vervoers)doelstelling in. Dit gebeurt voor zowel de projectleider als voor alle collega's die aan het project gaan werken. Het CO<sub>2</sub>-team checkt de gegevens en legt de (vervoers)doelstelling vast in het plan van aanpak CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Dit wordt vervolgens door een MT-lid geaccordeerd door ondertekening van het aangepaste plan van aanpak.
- 4) De projectleider en -medewerkers zijn verantwoordelijk voor het bijhouden van hun reisgedrag. Daarvoor wordt een formulier ter beschikking gesteld waarin reisgedrag kan worden bijgehouden. Dit formulier biedt inzicht in de hoeveelheid bespaarde CO<sub>2</sub> en de voortgang ten aanzien van de doelstelling (per projectmedewerker en in totaal).
- 5) Het CO<sub>2</sub>-team vraagt tenminste halfjaarlijks de registratie van het reisgedrag op bij de projectleider en stelt dan de voortgangsrapportage op. Het CO<sub>2</sub>-team checkt bij de projectleiders of de doelstelling behaald wordt en stuurt indien nodig (en in overleg met projectleider) bij.
- 6) De voortgangsrapportage gaat mee in de reguliere stuurcyclus: het wordt besproken in het kwaliteitsteam, sectormanageroverleg en op de Inframdag. Op de Inframdagen zullen bovendien goede voorbeelden uit de projecten worden uitgelicht. Verder wordt de voortgangsrapportage ook gepubliceerd op de website.



## 3 Participatie

### 3.1 Overzicht van initiatieven

Infram investeert in duurzame (project)initiatieven. Infram blijft op de hoogte van initiatieven middels een aantal werkzaamheden:

- In vergaderingen van het kwaliteitsteam, overleggen tussen de personen die betrokken zijn de verduurzaming van Infram en een maandelijks Inframdag met alle medewerkers worden regelmatig initiatieven gedeeld die raakvlakken hebben met de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en hiervoor relevante thema's.
- Dit PvA wordt besproken met het MT van Infram. Daar is ruimte om nieuwe initiatieven in te brengen.
- Twee keer per jaar is het checken van initiatieven opgenomen in de jaargenda van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

Er zijn twee initiatieven waar Infram de komende periode nadrukkelijk op inzet. Deze worden in de volgende paragrafen beschreven. Voor deze initiatieven zijn uren beschikbaar en is tevens budget gereserveerd op de begroting.

#### 3.1.1 Waterstof Challenge

Infram beschikt sinds 2018 over enkele waterstofauto's en heeft het als eerste bedrijf in Nederland een particulier waterstofvulpunt (zie onderstaande afbeelding). Ook heeft Infram veel ervaring in het adviseren over business cases op het gebied van waterstof en andere duurzame brandstoffen. Infram organiseerde in 2017 mede de eerste Waterstof Challenge. Dit event is bedoeld om rijden op waterstof te promoten. In 24 uur proberen teams zoveel mogelijk kilometers te rijden op waterstof door Europa



Sindsdien doen Infram-medewerkers elk jaar mee aan de challenge. De Nederlandse editie van de Waterstof Challenge zou plaatsvinden op 30 en 31 oktober 2020, maar is vanwege de coronacrisis uitgesteld. De medewerkers van Infram blijven op de hoogte, zodat ze kunnen deelnemen als het evenement kan plaatsvinden.

#### 3.1.2 Villasessie's

Infram organiseert minimaal jaarlijks een villasessie waarin opdrachtgevers, samenwerkingspartners en andere geïnteresseerden worden uitgenodigd om kennis uit te wisselen over een bepaald thema. In 2020 is een villasessie georganiseerd voor verschillende gemeenten over het aardgasvrij maken van woonwijken. De opbrengst is gedeeld in een openbaar artikel / verslag.

#### 3.1.3 Overige initiatieven

Een aantal initiatieven is in beeld en wordt in het kader van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder gemonitord. Bij interessante ontwikkelingen kan Infram besluiten hier in te participeren.

#### 3.1.3.1 Goedopweg

In Goedopweg werken de provincie Utrecht, de gemeenten Utrecht en Amersfoort, Rijkswaterstaat en het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat samen aan innovatieve projecten. Onder de vlag van Goedopweg worden nieuwe fietspaden aangelegd, het openbaar vervoer geoptimaliseerd, thuiswerken gestimuleerd, groene golven voor zowel automobilisten als fietsers gestimuleerd en slim reizen gestimuleerd. Ieder half jaar wordt de website van Goedopweg bekeken om te ontdekken of er nieuwe initiatieven zijn en of die mogelijk interessant zijn voor Infram.

#### 3.1.3.2 Low Car Diet

Low Car Diet heeft tot doel de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de bedrijven te verminderen: meer kilometers in het OV, meer fiets- en minder autokilometers. Vanaf 17 mei 2021 gaat het Nederlandse bedrijfsleven opnieuw een maand lang zo duurzaam mogelijk op en neer naar het werk. De deelnamekosten voor een klein bedrijf (tot 50 fte) kunnen variëren van 2.000 tot 4500 afhankelijk van hoeveel maanden van tevoren de inschrijving is gedaan. Infram heeft een dergelijke wedstrijd opgenomen als mogelijke reductiemaatregel en zou in de toekomst aan dit initiatief kunnen deelnemen. Naast bedrijven is er ook de mogelijkheid om als individuele werknemer deel te nemen.

#### 3.1.3.3 CO<sub>2</sub>-Seminars

CO<sub>2</sub>-seminars worden georganiseerd door de Stichting Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal. De Stichting organiseert elk kwartaal een event voor bedrijven die actief aan de slag willen met CO<sub>2</sub>-reductie en duurzaam ondernemen. Inmiddels telt de stichting meer dan tweehonderd bedrijven die vier keer per jaar deelnemen aan waardevolle workshops en inspiratie opdoen tijdens de plenaire middagbijeenkomst. De kosten van het seminarie voor twee personen bedragen 1247 euro.

#### 3.1.3.4 Anders Reizen

De ambitie van Anders Reizen is de CO<sub>2</sub>-uitstoot van zakelijk reizen te halveren in 2030 (t.o.v. 2016). Met zakelijk reizen wordt bedoeld het woon-werk verkeer en de reizen ten behoeve van de werkgever, inclusief vliegreizen, per medewerker (fte). Om deze doelen te bereiken zijn de meest effectieve maatregelen vertaald naar een koploperprogramma met 'best practices'. Via deze impactvolle maatregelen werkt het team naar een nieuw mobiliteitsbeleid dat moet leiden tot 'het nieuwe normaal' in het zakelijke verkeer.

#### 3.1.3.5 Diverse lezingen

Een aantal podia, zoals Pakhuis de Zwijger en de Rode Hoed, organiseren periodiek discussiebijeenkomsten over CO<sub>2</sub>-reductie en verduurzaming.

## 4 Communicatieplan

### 4.1 Organisatie

Voor de communicatie over de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zullen bestaande communicatiemiddelen gebruikt worden. De communicatiemomenten waarop intern en extern over de CO<sub>2</sub>-footprint, de reductiedoelstellingen en het energiebeleid zal worden gecommuniceerd, worden gekoppeld aan de halfjaarlijkse rapportagemomenten aan het MT.

Hieronder is weergegeven welke communicatie we inzetten voor de verschillende doelgroepen.

	Intern	Extern
<b>Middelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De Infram server en Owncloud</li> <li>• De Inframdag</li> <li>• De interne nieuwsbrief</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De externe nieuwsbrief</li> <li>• De website</li> <li>• Social media</li> </ul>
<b>Doelgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medewerkers</li> <li>• Sectoren</li> <li>• Management Team</li> <li>• Directie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdrachtgevers</li> <li>• Samenwerkingspartners</li> <li>• Onderaannemers</li> <li>• Overheden/bevoegd gezag</li> <li>• Brancheorganisaties</li> <li>• NGO's</li> <li>• Media</li> </ul>

### 4.2 Externe belanghebbenden

Voor de externe communicatie is een analyse uitgevoerd naar de stakeholders van Infram. Deze analyse wordt jaarlijks bij het vaststellen van het plan van aanpak gecheckt. Alle externe belanghebbenden zullen periodiek worden geïnformeerd over het CO<sub>2</sub> beleid, de CO<sub>2</sub>-reductie en de initiatieven van Infram. Zo maakt onder andere het adressenbestand, dat wordt gebruikt voor de verspreiding van het Infram magazine, gebruik van deze lijst van belanghebbenden.

De volgende externe partijen zijn in de stakeholderanalyse geïdentificeerd:

- Opdrachtgevers: o.a. Rijkswaterstaat, ministerie van IenW, ministerie BZK, waterschappen, provincies, gemeenten.
- Samenwerkingspartners: o.a. RPS, Movares, Royal Haskoning DHV, BWZ, Goudappel-Coffeng en Hydrologic.
- Onderaannemers
- Overheden/bevoegd gezag (wet- en regelgeving en handhaving)
- Brancheorganisatie: NLI ingenieurs
- NGO's (CO<sub>2</sub>-initiatieven): oa. Stichting Natuur en Milieu, SKAO
- Media (communicatiedoelstellingen en initiatieven, hiervoor is een lijst met relevante media beschikbaar)

## 4.3 Communicatieschema

Middel	Uitleg	Boodschap	Frequentie
Infram server en Owncloud	Alle communicatie activiteiten worden verzameld op de server en in Owncloud	Alle informatie is intern beschikbaar voor iedereen. Bij vragen is de benodigde informatie gemakkelijk te vinden.	Constant bijhouden
Inframdag	Op de Inframdag (1x per vier weken) komen alle medewerkers bij elkaar om kennis te delen.	Stand van zaken omtrent de CO <sub>2</sub> -Prestatieladder presenteren. Uitkomsten van analyses uitgevoerd voor de CO <sub>2</sub> -Prestatieladder Uitleg stimuleringsstelsel om CO <sub>2</sub> te reduceren Voortgang van de maatregelen voor het behalen van de reductiedoelstellingen, inclusief doelstellingen op projecten met gunningsvoordeel De belangrijke trends in energieverbruik en CO <sub>2</sub> -emissies m.b.t. het deel van de CO <sub>2</sub> projecten Goede voorbeelden van reductie in bedrijfsvoering en projecten.	Minimaal halfjaarlijks
Interne nieuwsbrief	Periodiek wordt de nieuwsbrief intern verstuurd. Medewerkers kunnen hier de stand van zaken van hun werkzaamheden toevoegen.	Ontwikkelingen omtrent CO <sub>2</sub> -Prestatieladder verspreiden	Afhankelijk van ontwikkelingen
Infram externe nieuwsbrief	Minimaal elk kwartaal wordt een nieuwsbrief verstuurd aan alle externe belanghebbenden van Infram	Energiebeleid doelstellingen van Infram omtrent CO <sub>2</sub> -emissiereductie Behaald niveau op de CO <sub>2</sub> -Prestatieladder Voortgang energiereductie van afgelopen periode, inclusief doelstellingen op projecten met gunningsvoordeel Updates van mogelijk CO <sub>2</sub> projecten	Minimaal halfjaarlijks
Website	Externe website, <a href="http://www.infram.nl">www.infram.nl</a> en <a href="http://infram-hydr.nl">infram-hydr.nl</a>	Energiebeleid van Infram omtrent CO <sub>2</sub> -emissie reductie Behaald niveau op de CO <sub>2</sub> -ladder Voortgang energiereductie van afgelopen periode, inclusief doelstellingen op projecten met gunningsvoordeel Updates van mogelijke CO <sub>2</sub> -projecten	Minimaal halfjaarlijks

## 5 Stuurcyclus (deel II Energiemanagement Actieplan)

### 5.1 Organisatie

Zoals beschreven in hoofdstuk 1 worden de activiteiten voortvloeiend uit het kwaliteitsmanagementsysteem van Infram uitgevoerd door het kwaliteitsteam. De beschreven maatregelen uit voorgaande hoofdstukken worden opgenomen in de actielijst en/of de jaarplanning van kwaliteitsteamoverleg. Hieronder zijn de delen van de jaarplanning weergegeven die betrekking hebben op de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Het kwaliteitsteam komt elke 12 weken bijeen. Daarnaast wordt wekelijks een overleg georganiseerd specifiek voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Naast deze reguliere overleggen zijn er en aantal jaarlijks terugkerende momenten die kenmerkend zijn voor het streven naar continue verbetering:

- Interne audit
- Directiebeoordeling
- Interne controle (vanaf Handboek 3.1 is hier met een actuele energiebeoordeling automatisch aan voldaan)
- Zelfevaluatie (conform format van SKAO)
- Emissie inventaris (in het handboek de energiebeoordeling genoemd)
- Audit

Deze momenten zijn opgenomen in de jaarplanning.

Binnen het KDV-team zijn trekkers voor de volgende onderwerpen benoemd:

- Interne communicatie: Carlijn van der Sluis en Michiel Blok
- Externe communicatie: Teun Groenen
- Participatie: Carlijn van der Sluis
- Inventarisatie: Jaap Knoop
- Reductie (inclusief maatregelen): Carlijn van der Sluis en Michiel Blok
- CO<sub>2</sub>-gunningsvoordeel projecten: Carlijn van der Sluis en Michiel Blok

Acties worden in een wekelijks overleg verdeeld.

### 5.2 Jaarplanning kwaliteitsteam

Hieronder is het deel van de jaaragenda van het kwaliteitsteam weergegeven dat betrekking heeft op activiteiten op het gebied van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

#### Termijnagenda CO<sub>2</sub>-prestatieladder

Maand	Onderwerp	Status*	Actiehouder
<b>2022</b>			
Jan	<u>Plan van aanpak</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatregellijst skao.nl checken</li> <li>• Afronden PvA 2021</li> <li>• Checken nieuwe initiatieven</li> <li>• Ondertekenen door MT</li> </ul>	J	Carlijn, Michiel en Veerle
Jan	Zelfevaluatie	J	Carlijn, Michiel

Jan	<u>Interne audit</u> <sup>1</sup>	J	Carlijn, Michiel, Veerle en Teun
Feb	<u>Inventarisatie:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Emissie inventarisatie 2021-2</li> <li>Emissierapportage over 2020</li> <li>Evaluatie reductiedoelstellingen en trends signaleren</li> </ul>	J	Jaap
Feb	<u>Externe audit</u> 23 februari en 22 maart Certificaat moet binnen 3 maanden behaald zijn.	J	Carlijn, Michiel, Veerle en Edward
Feb	<u>Bespreken met MT-Infram:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Emissie inventarisatie 2021-2</li> <li>Emissierapportage 2021</li> <li>Eventueel bijstellen reductiedoelstellingen / maatregelen</li> <li>PvA 2022, inclusief ambitie t.o.v. branchegenoten.</li> <li>Initiatieven: villasessie en waterstof challenge</li> </ul>	J	Michiel, Veerle en Edward
Mrt	<u>Interne communicatie:</u> Op de Inframdag worden de volgende aspecten gedeeld met alle medewerkers: <ul style="list-style-type: none"> <li>Voortgang van de maatregelen voor het behalen van de reductiedoelstellingen, inclusief projecten met gunningsvoordeel</li> <li>Uitleg over het eventueel aangepaste energiebeleid om CO2 te reduceren;</li> <li>De belangrijke trends in energieverbruik en CO2 emissies m.b.t. het deel van de CO2 projecten.</li> </ul>	J	Carlijn, Michiel
Feb	<u>Externe communicatie:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inventarisatie 2021-2 en emissierapportage 2021 op website Infram en SKAO plaatsen</li> <li>Externen informeren in Infram nieuwsbrief.</li> </ul>	J	Carlijn en Teun
Mei	Bijdrage leveren aan managementrapportage voor directie. Interne audit expliciet opnemen.	J	Carlijn en Michiel
Juni	<u>Directiebeoordeling</u> <sup>2</sup> - Bespreken managementrapportage	J	Edward en Michiel
Juni - augustus	MT communiceert over directiebeoordeling op Inframdag, CO2 moet expliciet worden teruggekoppeld, verslag hiervan vastleggen.	J	Edward en Michiel
Juli - augustus	<u>Inventarisatie:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Emissie inventarisatie 2022-1 inclusief projecten met gunningsvoordeel</li> <li>Evaluatie reductiedoelstellingen en trends signaleren</li> </ul>	J	Jaap
September	<u>Interne communicatie:</u> op de Inframdag worden de volgende aspecten gedeeld met alle medewerkers: <ul style="list-style-type: none"> <li>Voortgang van de maatregelen voor het behalen van de reductiedoelstellingen in 2022-1, inclusief projecten met gunningsvoordeel</li> </ul>	J	Carlijn, Michiel en Jaap

<sup>1</sup> Er is een format beschikbaar voor de interne audit.

<sup>2</sup> Zie 6.1.1.2 in CO<sub>2</sub>-Prestatieladder Handboek 3.1.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitleg over het eventueel aangepaste energiebeleid om CO2 te reduceren;</li> </ul> <p>De belangrijke trends in energieverbruik en CO2 emissies m.b.t. het deel van de CO2 projecten.</p>		
September	<p><u>Bespreken in MT:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emissie-inventarisatie 2022-1 inclusief projecten met gunningsvoordeel</li> </ul> <p>Evaluatie reductiedoelstellingen en trends signaleren</p>	J	Carlijn, Michiel
September	<p><u>Externe communicatie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapportage 2022-1 op infram.nl en skao.nl</li> </ul> <p>Externen informeren in Infram nieuwsbrief.</p>	J	Carlijn en Michiel
Oktober	<p>Communicatie over rijden op waterstof in nieuwsbrief en social media</p>	I	Carlijn, Michiel en Teun
November /december	<p>Zelfevaluatie</p> <p>Updaten plan van aanpak</p>	J	Carlijn en Michiel
<b>2022</b>			
Januari	<p>Zelfevaluatie</p>	J	Carlijn en Michiel
Februari	<p>Extern audit</p>	J	Carlijn en Michiel

\*Status 'J' staat voor jaarlijks.



Amersfoortseweg 9  
3951 LA Maarn

Postadres:  
Postbus 150  
3950 AD Maarn

T: +31 (0)343 - 745 600  
info@infram.nl

[www.infram.nl](http://www.infram.nl)